

**Дополнительное соглашение  
о внесении изменений в коллективный договор  
между работодателем и работниками  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Кадыбашская средняя общеобразовательная школа  
Агрызского муниципального района Республики Татарстан  
на 2021-2023 г.г.**

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду

Формал ИКЗ № 484 Муссерелевского района  
по Агрызскому району

Регистрационный номер 15 от «16» ок 2022 года.

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

Заместитель директора И.П. Кошсоев

(должность, ФИО и подпись)



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Настоящее Дополнительное Соглашение заключено между работодателем в лице его представителя – руководителя МБОУ Кадыбашской средней общеобразовательной школы Агрызского муниципального района Республики Татарстан Рашитовой Фании Харисовны, именуемой далее Работодатель с одной стороны и работниками образовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Фатхиевой Дилюсы Киямиловны, именуемой далее Профсоюз., с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор МБОУ Кадыбашской средней общеобразовательной школы Агрызского муниципального района Республики Татарстан между МКУ Управление образования Агрызского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2023 годы о нижеследующем (далее- коллективный договор):

### **В разделе III:**

пункт 3.1.18 последний абзац дополнить «Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);»;

пункт 3.1.18 дополнить абзацем «Родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней» заменить на следующее содержание «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

пункт 3.18 дополнить абзацем «Стороны коллективного договора могут установить и предоставить для работников из неполных семей ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается».

### **в разделе V:**

пункт 5.1.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

### **в разделе VI:**

пункт 6.1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня»;

пункт 6.1.5 дополнить абзацами следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)».

дополнить пункт 6.1.9 следующего содержания: предоставить 2 дополнительных дня в каникулярное время педагогам-наставникам, результативно работающим с молодыми педагогами.

Директор  
МБОУ Кадыбашской СОШ:

  
Рашитова Ф.Х.



Председатель  
первичной профсоюзной организации:

  
Фатхиева Д.К.

